APROVADO
Em: 03/11/2026
Sessão Ordinária
Presidente da Câmara

PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 009 DE 14 DE OUTUBRO DE 2026.

CÂMARA MUNICIPAL DE TABAPUÃ - SP
DEFIRO O PEDIDO
Em, ___/___/___ Horas: ___:___

"Dispõe sobre a consolidação e unificação das Leis que tratam da Estrutura Administrativa da Guarda Civil Municipal, do quadro de Cargos Públicos Municipais e de suas atribuições; sobre o Plano de Carreira da Guarda Civil Municipal de Tabapuã-SP, conforme determina a Lei Federal nº 13.022/14, e dá outras providências correlatas".

SÍLVIO CESAR SARTORELLO, Prefeito do Município de Tabapuã/SP, no uso de suas atribuições legais, propõe o presente Projeto de Lei Complementar para apreciação e votação por esta Casa de Leis:

TITULO I
DO ESTATUTO DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE TABAPUÃ/SP.
CAPITULO I
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º - A Guarda Civil Municipal de Tabapuã é uma corporação uniformizada e armada, equipada, organizada com base na hierarquia e na disciplina, com fundamento nas Constituições Federal e Estadual, subordinada diretamente à autoridade do Prefeito Municipal.

Art. 2º - A Guarda Civil Municipal tem por finalidade precípua prestar auxílio ao público e proteção dos bens, das instalações e dos serviços municipais, apoiar a Administração no exercício de seu poder de Polícia Administrativo, dar proteção às autoridades, colaborar com o Estado na manutenção da ordem e segurança pública e coadjuvar o serviço de policiamento preventivo, ostensivo e disciplinar, no âmbito de sua competência, e terá, as seguintes atribuições:

I - exercer policiamento dos logradouros municipais, patrulhamento ou posto fixo;
II - atender aos casos de calamidade pública e prestação de socorros públicos urgentes;
III- exercer as honras e guardas em festividades, desde que não sejam de caráter militar ou atribuições dos órgãos Policiais, Federais e Estaduais;
IV- orientar e auxiliar pessoas quando solicitado o seu concurso;
V- participar de desfiles e paradas cívicas, assim que solicitada;
VI - mediante ações preventivas na segurança escolar, no intuito de dar segurança aos alunos e aos funcionários.
VII - ministrar palestras e cursos sempre que solicitado, visando a cidadania, a educação no trânsito, prevenção e combate às drogas;
VIII - educar, orientar e fiscalizar o trânsito.
IX - exercer as competências de trânsito que lhe forem conferidas, nas vias e logradouros municipais, nos termos da lei 9.503, de 23 de setembro de 1997 (Código de Trânsito Brasileiro), ou de forma concorrente mediante convênio celebrado com órgão de trânsito estadual ou municipal;

Parágrafo Único. No exercício do serviço de vigilância pública a Guarda Civil Municipal também terá o objetivo de zelar pela integridade física dos munícipes e defender o patrimônio particular quando ameaçado por furto, roubo, depredações e demais atos atentatórios contra os mesmos.

CAPÍTULO II
DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E COMPETÊNCIA

SEÇÃO I
DA ORGANIZAÇÃO

Art. 3º - A Guarda Civil Municipal de Tabapuã reger-se-á pelos princípios da hierarquia e da disciplina, sendo superiores hierárquicos, ainda que não pertencentes a nenhuma classe de carreira:

I -Prefeito Municipal;
II- Comandante;
III - Corregedor;
IV- Subcomandante

§1º- A Corregedoria da Guarda Civil Municipal terá seu funcionamento regulamentado através de Decreto específico.

§2º- Os cargos descritos nos incisos II, III e IV deste artigo, somente poderão ser preenchidos por Guardas Civis Municipais, obedecidas as regras descritas nesta lei. Nos primeiros quatro anos após a aprovação desta lei estes cargos poderão ser dirigidos por profissionais estranhos aos seus quadros, exclusivamente com experiência ou formação na área de segurança ou defesa social.

CAPÍTULO III
DAS COMPETÊNCIAS
SEÇÃO I
DO COMANDANTE E DO SUBCOMANDANTE

Art. 4º - O cargo de Comandante da Guarda Civil Municipal será de livre nomeação e exoneração pelo Chefe do Poder Executivo, nos termos da lei.

§1° - Para a nomeação ao cargo de Comandante, o servidor deverá atender aos seguintes requisitos:

I – possuir idoneidade moral e reputação ilibada;

II – contar com, no mínimo, 15 (quinze) anos de efetivo exercício no cargo de Guarda Civil Municipal;

III – não ter sofrido punição disciplinar nos últimos 5 (cinco) anos;

IV – não estar respondendo a processo administrativo disciplinar;

V – não possuir condenação criminal transitada em julgado, nem estar respondendo a processo criminal.

VI – não possuir histórico funcional ou judicial que comprometa a confiança, a disciplina, a hierarquia ou a idoneidade moral exigidas para o exercício do cargo de Comandante da Guarda Civil Municipal.

§2° - Incumbe ao Comandante:

I - coordenar o desenvolvimento das atribuições da Guarda Civil Municipal de forma a garantir-lhe a consecução de seus fins;

II - propor as medidas cabíveis e necessárias para o bom andamento do serviço e manutenção das instalações e equipamentos, através de portarias internas ou outros meios, reposição de uniformes e observância da disciplina;

III - efetuar o planejamento das atividades burocráticas e administrativas em geral, visando a organização em todos os seus pormenores, as necessidades de pessoal, material, treinamento e capacitação da Corporação para o cumprimento de sua missão;

IV - orientar os subordinados quanto ao trato com o público, apresentação individual, continência, postura profissional adequada, pontualidade, assiduidade e cumprimento das ordens legais e regulamentares;

V - verificar constantemente a apresentação individual, bem como o uso correto do uniforme e equipamentos e de seus subordinados;

VI - zelar pelo fiel cumprimento das normas legais e administrativas relativas a Guarda Civil Municipal;

VII - acionar os subordinados ao seu comando quando necessário;

VIII - zelar pela manutenção da disciplina dentro da Corporação, adotando as medidas necessárias para elucidação e apuração de infrações disciplinares, aplicando as penalidades cabíveis quando lhe couber;

IX - efetuar o controle e a fiscalização de seus subordinados;

X - colaborar com o órgão de pessoal na admissão de Guardas, fazendo observar as condições indispensáveis para o ingresso no contingente;

XI - representar a corporação;

XII - louvar os atos de bravura e merecimento, em conjunto com os membros da Corregedoria, fazendo constar do prontuário dos Guardas Civis Municipais,

XIII - zelar e fazer zelar pela Sede, equipamentos e materiais utilizados a serviço da corporação;

XIV - cuidar para que os subordinados sob seu comando sirvam, em tudo e por tudo, de exemplo para seus demais subordinados;

XV - atender às ponderações justas de todos os seus subordinados, desde que respeitada a hierarquia, quando feitas em termos apropriados e desde que sejam de sua competência e quando necessário, submetê-la a apreciação técnica;

XVI - dar suas ordens e instruções;

XVII - estabelecer as Normas Gerais de Ação (NGA) da Guarda Civil Municipal;

XVIII - conhecer seus comandados, desenvolver a cooperação e respeito mútuo entre todos, bem como a defesa dos direitos humanos;

XIX - manter um relacionamento de cooperação mútua com todos os órgãos públicos de atendimento à população, respeitando as limitações e atribuições da Corporação;

XX - cumprir e fazer cumprir este regulamento.

§3°_- Entende-se por ato de bravura aquele que resulta de ato ou atos não comuns de coragem e audácia que, ultrapassando os limites normais do cumprimento do dever, representam feitos indispensáveis ou úteis às operações policiais, pelos resultados alcançados ou pelo exemplo positivo deles emanados.

Art. 5° - A função de **Subcomandante** será exercida por um membro da guarda, sendo este obrigatoriamente escolhido por indicação do Chefe do Executivo, que será designado através de portaria, atuará em colaboração com o Comandante, incumbindo-lhe:

I – substituir o Comandante em suas ausências e impedimentos legais, obedecendo o rol de incumbências do Comandante;

II - assessorar e auxiliar o Comandante no desempenho das atribuições que lhe são próprias;

III - cumprir e fazer cumprir as ordens emanadas do Comandante;

IV - zelar pela disciplina da Guarda Civil Municipal;

V - cumprir e fazer cumprir este regulamento;

VI – Executar tarefas correlatas as descritas e as que lhe forem determinadas pela chefia imediata;

VII - O ocupante desta função receberá 30% (trinta por cento) de gratificação sobre seu salário base, por ser considerado serviço público relevante.

SECÃO II
DOS GUARDAS CIVIS MUNICIPAIS

Art. 6° - Compete aos Guardas Civis Municipais indistintamente quanto a sua classe:

I - zelar pelas instalações e equipamentos disponíveis em seu setor;

II - orientar os subordinados quanto ao trato com o público, apresentação individual, continência, postura profissional adequada, pontualidade, assiduidade e cumprimento das ordens legais e regulamentares;

III - verificar constantemente a apresentação individual, bem como o uso correto do uniforme e equipamentos e de seus subordinados;

IV - participar aos superiores hierárquicos quaisquer irregularidades de que venha a ter conhecimento;

V - levar ao conhecimento de seu superior, depois de apuradas, todas as ocorrências que não lhe seja possível resolver;

VI - encaminhar imediatamente ao superior os documentos ou medidas que dependam de sua decisão;

VII - encaminhar ao seu superior o Guarda Civil Municipal que apresentar problemas de ordem pessoal ou de baixo rendimento profissional;

VIII - orientar e fiscalizar os Guardas Civis Municipais sob sua responsabilidade na execução das ordens e determinações superiores;

IX - responder pelas ações realizadas em sua área de atuação;

X- manter a disciplina e fazer cumprir as ordens e instruções recebidas;

XI - Sugerir ao superior, alterações nos procedimentos, nas escalas, substituições de Guardas Civis Municipais ou de postos de trabalho, alterações nos roteiros, a fim de garantir bom desenvolvimento no trabalho e fiel cumprimento das ordens;

XII - respeitar e cumprir com exatidão e presteza as determinações deste Regulamento, das Leis Federais, Estaduais e Municipais, bem como as instruções e ordens que forem baixadas por seus superiores;

XIII - quando em serviço, portar credencial expedida pelo órgão competente;

XIV - comparecer a sede quinze minutos antes de iniciar-se ao período de trabalho constante da escala elaborada, apresentando-se imediatamente ao superior hierárquico, a fim de receber instruções sobre os serviços e respectivos equipamentos;

XV - exercer, de acordo com as escalas, as atribuições gerais da Guarda Civil Municipal;

XVI - ingressar no posto na hora que lhe for determinada, permanecendo atento e diligente, dele só se afastando em casos de necessidade, por ocasião de apresentação do seu substituto, ou no término de seu horário de serviço, solicitando, previamente, permissão ao superior respectivo;

XVII - manter-se sempre rigorosamente uniformizado, asseado e com máxima compostura;

XIII - conservar-se respeitoso e disciplinado na presença de seus superiores;

XIX - portar-se com urbanidade e polidez em presença do público;

XX - tratar com urbanidade as pessoas com quem tenha que se entender, usando de energia apenas quando necessário e para repelir a violência ou fazer respeitar, dentro dos justos limites, a sua autoridade;

XXI - percorrer, com regularidade e atenção, o setor da cidade que lhe for designado;

XXII - prender qualquer indivíduo em flagrante delito ou quando perseguido pelo clamor público, apresentando-o a Autoridade Policial;

XXIII - tratar com urbanidade os que por enfermidade ou deficiência mental não tiverem o necessário discernimento, os ébrios habituais, os viciados em tóxicos, os que por deficiência mental tenham discernimento reduzido, bem como os excepcionais sem desenvolvimento mental completo, encaminhando-os, quando necessário, aos responsáveis;

XXIV - transmitir por escrito a seu superior hierárquico, diariamente, as ocorrências relevantes verificadas na sua área de policiamento;

XXV - apresentar-se sempre limpo, barbeado ou barba aparada, bigode, unhas e cabelos aparados;

XXVI - É vedado aos integrantes da guarda civil municipal o uso de adornos visíveis, tais como: brincos, piercings ou similares a estes durante o turno de serviço, motivo de padronização do uniforme, segurança operacional, disciplina e apresentação pessoal;

XXVII - reclamar, com urgência, o Socorro das autoridades competentes, pelo meio mais rápido, quando assim o exigirem as circunstâncias;

XXIII - entregar ao Comandante da Guarda Civil Municipal ou quando for o caso, apresentar na Delegacia de Polícia, objetos de outras pessoas que, por qualquer modo, venham a cair em seu poder;

XXIX - auxiliar, quando solicitado, a autoridade pública ou seus agentes no cumprimento de seus deveres ou execução de ordens legais, notadamente os funcionários da saúde pública e os fiscais municipais;

XXX - vigiar e defender os próprios e bens municipais, logradouros públicos, monumentos, jardins e arborizações, detendo quantos neles produzirem danos;

XXXI - auxiliar na atividade policial, controle de tráfego e atuar subsidiariamente nos casos de calamidade pública;

XXXII - participar de ações que viabilizem e cooperem, no âmbito municipal, com a implantação coordenada de medidas preventivas e repressivas que visem à promoção da segurança pública;

XXXIII - apresentar e acompanhar ocorrência de natureza policial à autoridade competente;

XXXIV - redigir e encaminhar ao Comandante, boletins de ocorrência;

XXXV - garantir o serviço de responsabilidade do Município, no desempenho da atividade de polícia administrativa;

XXXVI - preservar o meio ambiente do Município;

XXXVII - dirigir viatura, desde que habilitado;

XXXVIII - cumprir e fazer cumprir as ordens recebidas, detalhando os procedimentos a serem adotados durante a execução das operações;

XXXIX- orientar e monitorar seus subordinados durante a execução das ordens recebidas;

XL - preservação do local do crime que tenha ocorrido, quando possível e sempre que necessário.

XLI - orientar os subordinados quanto ao trato com o público, apresentação dividual, continência, postura profissional adequada, pontualidade, assiduidade e cumprimento das ordens legais e regulamentares;

XLII - verificar constantemente a apresentação individual, bem como o uso correto do uniforme e equipamentos e de seus subordinados;

XLIII - participar aos superiores hierárquicos quaisquer irregularidades de que venha a ter conhecimento;

XLIV - educar, orientar e auxiliar na fiscalização do trânsito;

XLV - conduzir o transgressor à Autoridade Policial, em caso de crimes de trânsito, comunicando a sede da Guarda Civil Municipal em momento oportuno;

XLVI - quando nomeado Agente de Trânsito pela Autoridade de Trânsito, o Prefeito Municipal, deverá executar fiscalização de Trânsito conforme Artigo 24, VI da Lei 9503/97 - CTB;

XLVII - O Guarda Agente de Trânsito deverá, ao término de cada plantão, entregar o Auto de Infração Aplicado (AIA) na Administração da Guarda Civil Municipal, para as providencias cabíveis;

XLVIII - levar a conhecimento do Conselho Tutelar da Criança e Adolescente e da Autoridade Policial, a existência de menores que perambulam sem assistência, pelo seu posto de policiamento, encaminhando-os a tais autoridades, comunicando o fato a seus superiores hierárquicos;

XLIX- portar arma de fogo conforme estatuto do desarmamento, nos termos da Lei nº.10.826/03, e alterações e Decreto 5.123/04;

L- comparecer em todas as instruções determinadas;

LI - considerar-se em serviço quaisquer que sejam as circunstâncias, sempre que a manutenção da ordem e a segurança dos munícipes exijam sua intervenção;

LII - manter-se com um condicionamento físico condizente com suas funções; cumprir e fazer cumprir este regulamento;

LIII - executar a função de motorista ou encarregado de viatura e rádio operador quando necessário;

LIV- executar outras tarefas correlatas designadas pelos superiores hierárquicos;

LVI- Usar uniforme somente em serviço ou quando for requisitado pelo comandante.

LVII - O Guarda Civil Municipal poderá, por decisão fundamentada da autoridade competente, comandante ou chefe de gabinete, ser designado para funções específicas ou restritas, quando constatada insuficiência de desempenho, inaptidão técnica, física, ausência de capacitação obrigatória, recusa injustificada em participar de cursos de aperfeiçoamento exigidos pela administração ou circunstâncias que recomendem a limitação de sua atuação operacional, visando o interesse público e a segurança do serviço.

LVIII - atuar, preventivamente e permanentemente, quando em seu turno de serviço no territorio municipal. Salvo em apresentações de ocorrencias no plantão policial, acompanhamento

de veículos suspeitos, pessoas em flagrante delito, por solicitações das forças policiais, resgate, defesa civil, acidentes de trânsito, ou em decorrência de chuva intensa associada a ventos fortes que verificou-se a queda de árvore sobre a vicinal, ocasionando obstrução da pista.

Art. 6º-A – Do Posto Fixo

O exercício das atividades da Guarda Civil Municipal poderá ocorrer por meio de patrulhamento móvel ou mediante designação para posto fixo, conforme a necessidade do serviço e o interesse público.

§1º O posto fixo consiste na permanência do servidor em local previamente determinado, visando a proteção de bens, serviços, instalações públicas, apoio à segurança pública ou atendimento de demandas específicas da Administração Municipal.

§2º A designação para posto fixo observará critérios de planejamento operacional, necessidade do serviço, interesse público e condições técnicas ou operacionais do servidor, conforme decisão fundamentada da autoridade competente.

§3º Sempre que possível, será adotado sistema de rodízio entre os integrantes da corporação, garantindo a alternância de funções e o pleno exercício das atribuições do cargo.

§4º A permanência prolongada em posto fixo deverá ser formalmente justificada pela autoridade competente, especialmente quando decorrer de limitação operacional, interesse público relevante ou condições específicas do servidor.

§5º É vedada a utilização do posto fixo como forma de sanção disciplinar, devendo eventuais infrações serem apuradas nos termos da legislação vigente, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

§6º A designação para posto fixo não configura desvio de função, desde que respeitadas as atribuições legais do cargo, a compatibilidade funcional e o interesse público.

§7º O servidor que, nos termos do inciso LVII do artigo 6º, for considerado temporariamente inapto para determinadas atividades operacionais, em razão de limitação técnica, física, psicológica, ausência de capacitação obrigatória ou restrição relacionada ao porte de arma de fogo, poderá ser designado para funções compatíveis com sua condição, inclusive posto fixo, até nova avaliação.

§8º A situação prevista no parágrafo anterior deverá possuir caráter temporário, ser formalmente motivada e submetida à reavaliação periódica, garantindo-se o retorno do servidor às funções habituais tão logo cesse a condição que motivou a restrição.

SECÃO III
DA CORREGEDORIA

Art. 7º - A Corregedoria da Guarda Civil Municipal compete:

I - apurar as infrações disciplinares atribuídas aos integrantes da Guarda Civil Municipal, conforme sua competência;

II – realizar inspeções e correições em qualquer unidade da Guarda Civil Municipal;

III - apreciar as representações que lhe forem dirigidas relativamente à atuação irregular dos integrantes da Guarda Civil Municipal;

Art. 8º - A Corregedoria da Guarda Civil Municipal será composta de 01 (um) membro da guarda, que exercerá a função de corregedor, sendo este obrigatoriamente escolhido por indicação do Chefe do Executivo, que será nomeado através de portaria, desde que atenda às seguintes exigências:

I - possuir, no mínimo, o Ensino Médio Completo;

II - não registrar punição de suspensão nos últimos 5 (cinco) anos antecessores à nomeação, bem como, não estar sendo processado em qualquer instância ou sendo alvo de qualquer ato investigatório.

§ 1º - O ocupante da função de corregedor receberá 30% (trinta por cento) de gratificação sobre seu salário base, por ser considerado serviço público relevante;

§ 2º O Corregedor exercerá mandato de 2 (dois) anos, admitida a recondução, mediante designação por portaria do Chefe do Poder Executivo, observados os requisitos previstos neste artigo.

§ 3º A perda do mandato do Corregedor, antes de seu término, dependerá de decisão da maioria absoluta dos membros da Câmara Municipal, fundada em razão relevante e específica prevista em lei, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

§ 4º A vacância da função de Corregedor será suprida mediante nova designação, observados os requisitos deste artigo, para o cumprimento de novo mandato." (NR)

Art. 9º - À Corregedoria da Guarda Municipal, também compete:

I - assistir o comandante da Guarda Civil Municipal nos assuntos disciplinares;

II - manifestar-se sobre assuntos de natureza disciplinar que deverão ser submetidos à apreciação do comandante da Guarda Civil Municipal, se necessário;

III – apreciar as representações que lhe forem dirigidas e responder às consultas formuladas pelos órgãos da Administração Pública sobre assuntos de sua competência;

IV - remeter, quando entender pertinente, relatório circunstanciado ao comandante da Guarda Civil Municipal sobre a atuação pessoal e funcional dos integrantes da Guarda Civil Municipal e, tratando-se de servidor em estágio probatório, propor, se for o caso, a instauração de procedimento administrativo para exoneração;

V- encaminhar à autoridade competente as conclusões dos procedimentos que instaurar para apuração das infrações disciplinares dos integrantes da Guarda Civil Municipal, sugerindo a aplicação da sanção pertinente;

VI – promover investigação sobre o comportamento ético, social e funcional dos candidatos a cargos na Guarda Civil Municipal, bem como dos ocupantes desses cargos em estágio probatório e dos indicados para o exercício de chefias e de funções de confiança, observadas as normas legais e regulamentares aplicáveis;

VII - organizar e manter atualizado arquivo de documentação relativa às apurações disciplinares, bem como acompanhar os procedimentos apuratórios instaurados por outros órgãos, visando definir responsabilidade civil, administrativa e penal do guarda civil municipal, por atos praticados em serviço ou fora dele;

Art. 10 - O Corregedor será subordinado apenas ao chefe do Executivo, e será superior hierárquico a todos os cargos de carreira da Guarda Civil Municipal.

Art. 11 - O comandante da Guarda Civil Municipal ou o chefe do Executivo cederão instalações físicas e apoio logístico à Corregedoria.

Art. 12 - O procedimento para a formação e condução do processo administrativo a ser seguido pelo corregedor para apuração das transgressões disciplinares de sua competência, será regido por lei competente a ser elaborada pelo Executivo;

§ 1º- Enquanto não for aprovado o Regime Disciplinar Único da Guarda Civil, caberá ao comandante da Guarda Civil Municipal, com exceção das denúncias que forem feitas diretamente à corregedoria, encaminhar a esta as infrações que entender não ser de sua alçada a apuração, tendo em vista a conduta, a gravidade e a comoção social da infração.

§ 2º- O entendimento do comandante da Guarda Civil Municipal acerca das infrações citadas no artigo anterior não obsta o direito da Corregedoria em acompanhar e exigir as providências necessárias acerca dos procedimentos adotados pelo Comando da Guarda Civil Municipal para apuração e desfecho do quanto citado, dentro de sua competência.

Art. 12-A. O controle externo da Guarda Civil Municipal será exercido pela Ouvidoria Geral do Município, instituída pela Lei Municipal nº 2.814, de 10 de junho de 2021, órgão independente em relação à direção da Guarda Civil Municipal, sem prejuízo de suas demais atribuições legais.

§ 1º No exercício do controle externo da Guarda Civil Municipal, compete à Ouvidoria Geral receber, examinar e encaminhar reclamações, denúncias, sugestões e demais manifestações sobre a conduta de seus integrantes e sobre a atuação da corporação, acompanhar as providências adotadas, requisitar informações nos limites legais e recomendar medidas de aperfeiçoamento dos serviços e de apuração de irregularidades.

§ 2º O Ouvidor-Geral do Município exercerá cumulativamente a função de Ouvidor da Guarda Civil Municipal, sem criação de novo cargo, função gratificada ou acréscimo remuneratório, preservadas as competências e a estrutura previstas na Lei Municipal nº 2.814, de 10 de junho de 2021.

§ 3º Para o exercício da função de Ouvidor da Guarda Civil Municipal, o Ouvidor-Geral terá mandato de 2 (dois) anos, admitida a recondução, contado da designação específica por portaria do Chefe do Poder Executivo.

§ 4º A perda do mandato referido no § 3º, antes de seu término, dependerá de decisão da maioria absoluta dos membros da Câmara Municipal, fundada em razão relevante e específica prevista em lei, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

§ 5º A Ouvidoria Geral exercerá suas atribuições de controle externo com autonomia funcional em relação ao Comando e à Corregedoria da Guarda Civil Municipal, sem exercer comando operacional ou substituir a competência disciplinar dos órgãos legalmente incumbidos da apuração e do julgamento de infrações.

§ 6º O Poder Executivo poderá regulamentar os fluxos de recebimento, encaminhamento e acompanhamento das manifestações relativas à Guarda Civil Municipal, preservadas a independência funcional da Ouvidoria Geral e as competências estabelecidas em lei."

CAPÍTULO IV
DOS MEMBROS DA CORPORAÇÃO

Art. 13 - Os membros da Corporação são os ocupantes dos cargos públicos constantes do Quadro de pessoal da Guarda Civil Municipal, nos termos da lei, e serão criados em lei específica

§ 1º- A Guarda Civil Municipal obedecendo a lei federal nº 13.022/14 será composta de no máximo 0,4% (quatro décimos por cento) do total de habitantes do município.

§ 2º- Para ocupação dos cargos em todos os níveis da carreira da Guarda Civil Municipal, deverá ser observado o percentual mínimo de 20% (vinte por cento) para o sexo feminino.

Art. 14 - Este é o enquadramento inicial para quem já estava na guarda municipal, após a criação da lei. O atual exigido pelo estatuto é no artigo 29 ao 37 que está valendo.

CAPÍTULO V
DO INGRESSO E DA VIDA FUNCIONAL
SEÇÃO I
DO INGRESSO

Art. 15 - O provimento de que trata o artigo anterior obedecerá ao regime jurídico do Estatuto Municipal do servidor público.

Art. 16 - O ingresso se dará obrigatoriamente no cargo de Guarda Civil 3ª Classe Estagiário, após aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos.

§ 1º- Desde que existam vagas no quadro ou havendo aumento do efetivo, o Chefe do Executivo determinará a abertura de concurso público,

§ 2º- São requisitos para inscrição no concurso público, além de outros constantes do Edital:

I - ser brasileiro nato ou naturalizado;

II - ter idade mínima igual ou superior a 18 anos;

III - ter altura mínima de 1,65 (um metro e sessenta e cinco centímetros), quando do sexo masculino e 1,60 (um metro e sessenta centímetros) quando do sexo feminino;

IV - estar em gozo dos direitos políticos;

V - não apresentar antecedentes criminais, comprovados pelos órgãos responsáveis, através de certidões expedidas perante o poder judiciário estadual, federal e distrital, bem como nada que o desabone;

VI - estar quites com o serviço militar;

VII - estar quites com as obrigações eleitorais;

VIII - possuir Cédula de Identidade;

IX - possuir o Cartão do CPF;

X- Possuir Carteira Nacional de Habilitação, com categoria mínima "A/B";
XI - Aptidão física, mental e psicológica;
XII – nível médio completo.

Art. 17 - Após o término do prazo para inscrição, será realizada a prova escrita de Língua Portuguesa; Matemática; Conhecimentos específicos e Conhecimentos gerais, com valor total de 100 (cem) pontos, sendo que serão considerados aprovados aqueles que obtiverem a pontuação igual ou superior a 50 (cinquenta) pontos.

Parágrafo único. Os candidatos aprovados na prova escrita serão convocados para o teste de aptidão física. Aqueles candidatos considerados aptos no teste físico passarão, ainda, pelos seguintes exames, todos de caráter eliminatório e na seguinte ordem:

I - exame de saúde física e mental;

II - exame toxicológico;

III - avaliação psicológica exigida pela Polícia Federal para obtenção de porte de arma de fogo em serviço;

IV - Investigação social.

Art. 18 - Todos os candidatos que forem considerados aptos em todas as fases do concurso farão parte de uma lista final de aprovados, que contará com a classificação decrescente de todos eles. Os candidatos que se classificarem dentro do número de vagas oferecidas serão incorporados no serviço público de Guarda Civil Municipal Estagiário e matriculados em Curso de Formação, que terá caráter eliminatório. Os demais, pela ordem de classificação, ficarão aguardando nova chamada de convocação, pelo prazo previsto no edital.

§1º - A convocação para o Curso de Formação obedecerá à ordem de classificação no concurso e será efetuada gradativamente, na medida das necessidades da Administração Pública Municipal.

§ 2º - O Curso de Formação compreende um período de treinamento com duração de 90 (noventa) dias, que integra o período de estágio probatório, cuja duração é de 3 (três) anos.

Art. 19 - Constarão do currículo do Curso de Formação, a grade curricular da SENASP, contendo no mínimo, as seguintes matérias:

I - Noções gerais de Direito Penal, Direito Processual Penal, Direito Constitucional e Direitos Humanos;

II - Instruções Gerais: Armamento e Tiro, Rádio Comunicação, Ordem Unida e Disciplina;

III - Prevenção e Combate às Drogas e à Violência Urbana;

IV - Técnicas Operacionais de Policiamento;

V - Noções de Legislação de Trânsito;

VI - Pronto Socorrismo;

VII - Educação Física e Defesa Pessoal;

VIII – Noções de Criminologia;

IX - Psicologia;

X- Noções de Medicina Legal;

XI - Legislação Ambiental;

XII - Segurança Física do Patrimônio;

XIII- Cidadania e Defesa do Consumidor;

XIV - Estatuto da Criança e do Adolescente;

XV – Estatuto do Idoso;

XVI - Saúde do trabalhador;

XVII - Ética Profissional;

XVIII - Direção defensiva;

XIX - Lei Especial e estatuto do desarmamento;

XX - Defesa Civil.

Parágrafo Único - A Administração Pública poderá incluir outras matérias no currículo do Curso de Formação, desde que necessárias aos exercícios das atividades da Guarda Civil Municipal.

Art. 20 - O Curso de Formação poderá ser ministrado concomitantemente com o exercício de suas funções; obedecendo a duração de 90 (noventa) dias, sendo ministradas aulas das disciplinas do curso de formação para guardas municipais tanto no período diurno como noturno, conforme a necessidade do Curso.

Art. 21 - A reprovação no Curso de Formação, acarretará a exoneração do servidor a bem do interesse público.

§ 1º - Constituirá causa de:
I - reprovação no curso, a não obtenção do aproveitamento técnico-profissional e da capacitação física considerados necessários para o exercício da função

II - desligamento do curso, o não atingimento da frequência mínima e a demonstração de conduta repreensível na vida pública e privada.

Art. 22 - Findo o Curso de Formação:

I - os habilitados permanecerão no cargo público de Guarda Civil Municipal Estagiário, para conclusão do período de estágio probatório;

II - os inabilitados serão exonerados, respeitadas as garantias constitucionais do contraditório e da ampla defesa.

SEÇÃO II
DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

Art. 23 - O estágio probatório corresponde ao período 03 (três) anos que se segue ao ingresso do servidor, no cargo de provimento efetivo de Guarda Civil Municipal Estagiário.

§1º- O servidor em estágio probatório, para fins de confirmação no cargo, será submetido à avaliação especial de desempenho, de acordo com critérios a serem estabelecidos em decreto específico.

§ 2º - Integra o estágio probatório o Curso de Formação previsto nesta lei.

§ 3º - Confirmado no cargo público a que se refere o "caput", o servidor será enquadrado no cargo público de Guarda Civil 3ª. Classe.

§ 4º - Durante o período de estágio probatório, o Guarda Civil Municipal Estagiário não poderá ser promovido para classe superior da carreira.

§ 5º - A avaliação especial de que trata o parágrafo 1° deste artigo será realizada por Comissão especialmente composta para esta finalidade.

Art. 24 - Será exonerado do cargo o servidor reprovado no estágio probatório.

CAPÍTULO VI
DA CARREIRA E DE SUA REMUNERAÇÃO
SECÃO I
DA CARREIRA

Art. 25 - A carreira da Guarda Civil Municipal permitirá a promoção para cargos de classes hierarquicamente superiores, na seguinte conformidade;

I - Guarda Civil Municipal Estagiário para Guarda Civil Municipal de 3ª Classe;

II - Guarda Civil Municipal de 3ª Classe para Guarda Civil Municipal de 2ª Classe;

III– Guarda Civil Municipal de 2ª Classe para Guardas Civil Municipal de 1ª Primeira Classe.

SECÃO II
DO VENCIMENTO E DA REMUNERAÇÃO

Art. 26 - Vencimento será fixado de acordo com o salário base nos termos da tabela de Vencimentos previsto em Lei Municipal.

Art. 27 - A remuneração dos integrantes da Guarda Civil Municipal será constituída do vencimento a que alude o artigo anterior acrescido com as vantagens e demais valores percebidos a qualquer título.

SECÃO III
DA EVOLUÇÃO DE REFERÊNCIAS

Art. 28 - A evolução é a passagem do servidor da referência em que estiver enquadrado para a seguinte e processar-se-á obedecidos, alternadamente, aos critérios de merecimento e antiguidade.

§ 1º - Quando o servidor passar de uma classe para outra em decorrência da promoção prevista na Seção seguinte deste Capítulo, seu enquadramento no novo cargo se fará na mesma referência da classe anterior.

SEÇÃO IV
DAS PROMOÇÕES

Art. 29 - A promoção é a mudança de classe e para nível superior na tabela de vencimento, na mesma carreira, mediante avaliação de indicadores de seu crescimento e de sua capacidade profissional;

Art. 30 - A Guarda Civil está organizada em carreira única, iniciando-se no cargo de Guarda Civil Municipal Estagiário até Guarda de 1ª Classe;

Art. 31 - As promoções serão realizadas para a classe imediatamente superior, e sempre que se abrirem vagas em qualquer uma das classes, reguladas por Decreto do chefe do Poder Executivo.

Art. 32 - Os indicadores relativos à promoção serão mensurados na forma abaixo:

I - Tempo de serviço em cargo efetivo como Guarda Civil Municipal no município, sendo computado para cada ano de serviço 2 pontos;

II - Atos disciplinares, conforme registros nos assentamentos do candidato, verificado através do comportamento:

a) Se excepcional, acrescentar 20 pontos;
b) Se ótimo, acrescentar 15 pontos;
c) Se bom, acrescentar 10 pontos.

Art. 33 - A totalização dos pontos obtidos pelo candidato à promoção será a soma dos pontos alcançados nos inciso I e II do artigo anterior.

Art. 34 - A tabela de vencimento para a mudança de classe ocorrerá da seguinte forma:
I – Guarda Civil Municipal 3ª Classe: salário base com demais vantagens;

II – Guarda Civil Municipal 2ª Classe: 10% sobre o salário base com demais vantagens;

III – Guarda Civil Municipal 1ª Classe: 20% sobre o salário base com demais vantagens.

Art. 35 - A data para o encerramento das alterações a serem para lançamento na ficha de promoção do candidato será estabelecida no ato do Chefe do Poder Executivo que determinar a abertura do processo de promoção.

Art. 36 - Deve ser observado para a promoção de uma classe à outra, com vistas ao preenchimento das vagas existentes, o interstício mínimo de 02 (dois) anos, sendo que o candidato deverá estar incluído no quadro mais antigo de sua graduação.

Parágrafo único - Ocorrendo falta pronunciada no quadro, o tempo de interstício previsto no caput poderá ser reduzido em até 50% do tempo original.

Art. 37 - Interrompe o interstício a pena de suspensão.

Parágrafo único - Inicia-se nova contagem a partir da data subsequente ao término do cumprimento de penalidade ou da volta ao trabalho.

Art. 37º - A - Não poderá ser promovido o Guarda Civil Municipal que:

I – estiver cumprindo penalidade disciplinar, ou ter sofrido durante o interstício;

II – estiver respondendo a processo administrativo disciplinar, até decisão final transitada em julgado na esfera administrativa;

III – tiver sofrido penalidade de suspensão nos últimos 02 (dois) anos anteriores à data de abertura do processo de promoção;

IV – não possuir comportamento classificado, no mínimo, como "bom", conforme registros constantes em seus assentamentos funcionais;

V- não ter ultrapassado o limite de 2 (duas) faltas injustificadas no período de interstício;

VI- estar apto e aprovado nos testes de aptidão psicológica e capacidade técnica para o manuseio de arma de fogo e ter concluído o estágio anual de qualificação profissional.

§ 1º O impedimento previsto neste artigo cessará com o cumprimento da penalidade, com a absolvição do servidor ou com o decurso do prazo estabelecido no inciso III.

§ 2º A penalidade de advertência não impedirá a promoção, sendo considerada exclusivamente para fins de pontuação, conforme critérios estabelecidos neste Estatuto.

§ 3º A instauração de processo administrativo disciplinar suspende a análise de promoção do servidor até decisão final.

CAPÍTULO VII
DAS VANTAGENS

Art. 38 - São vantagens dos servidores de carreira da Guarda Civil Municipal, além de outras previstas na legislação aplicável aos servidores públicos municipais:

I- Adicional de periculosidade, na proporção de 30% sobre o salário base;

II – adicional por RETG- (Regime especial de Trabalho da Guarda), na proporção de 50% (cinquenta por cento) calculada sobre o salário Base;

III – adicional pelo trabalho noturno.

SEÇÃO I
DO ADICIONAL PELO TRABALHO NOTURNO

Art. 39 – O trabalho noturno terá remuneração superior ao diurno, e para efeito, terá acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre hora diurna nos termos do estatuto do Funcionário público do Município de Tabapuã-SP.

Parágrafo único -A jornada de trabalho será em regime de escala, de acordo com a conveniência do serviço.

CAPÍTULO VIII
DOS UNIFORMES

Art. 40 - Os Guardas Civis Municipais, quando em serviço, em solenidades e atos públicos oficiais deverão, obrigatoriamente, usar uniformes.

Art. 41 - É expressamente vedado o uso de uniformes em ocasiões não previstas no artigo anterior, salvo no deslocamento para residência e vice-versa.

Art. 42 - O uso do uniforme fora de serviço poderá, em casos excepcionais, ser autorizado pelo Comandante da Guarda Civil Municipal.

Art. 43 - Em casos excepcionais, o Comandante da Guarda Civil Municipal poderá autorizar o comparecimento ao serviço em trajes civis.

Art. 44 - O uniforme da Guarda Civil Municipal, com predominância de cor azul marinho, será fornecido anualmente ou a pedido, através de requerimento justificado ao departamento de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Tabapuã, e compreende as seguintes vestes:

I – dois pares de calça comprida, acompanhados de duas gandolas contendo o emblema da Guarda Municipal, a identificação da classe, o nome e fator sanguineo do agente ;

II – dois pares de camisa contendo o emblema da Guarda Municipal, a identificação da classe, o nome e fator sanguineo do agente;

III – duas jaquetas de manga comprida contendo o emblema da Guarda Municipal, a identificação da classe, o nome e fator sanguineo do agente;

IV – dois pares de coturno;

V – dois quepes ou boinas, contendo emblema da Guarda Civil Municipal;

VI – duas capas de chuva;

VII – dois cintos de Guarnição com porta-casse.

§ 1º - Fazem parte também do Uniforme da Guarda Civil Municipal os seguintes acessórios:

I – cassetete;

II – porta-bloco de ocorrências;

III – par de algemas;

IV – lanterna portátil;

V – rádio transceptor.

VI - spray de pimenta;

VII - spark, arma de choque;

VIII - Arma de fogo;

IX - colete balístico;

X - canivete tático;

XI - colete refletivo (para sinalizações em rodovias, visando a segurança do agente);

XII - capa de chuva.

§ 2º - Os acessórios elencados no § 1º serão fornecidos pela Prefeitura Municipal de Tabapuã, podendo somente serem trocados através de requerimento formulado pelo Guarda Municipal com a devida justificativa ao departamento de Recursos Humanos da Prefeitura.

§ 3º - Fica vedado ao Guarda Civil Municipal o porte ou a utilização de quaisquer acessórios, equipamentos ou armamentos não previstos nos incisos do caput e no § 1º deste artigo, exceto quanto à arma de fogo de propriedade particular, desde que devidamente registrada e autorizada pelos órgãos competentes, e desde que o agente comprove a regularidade documental perante a Corregedoria da Guarda Civil Municipal, apresentando também a própria arma para conferência de suas numerações e autenticidade, a fim de garantir a correspondência com os documentos exibidos, sob pena de incidência em transgressão disciplinar sujeita à penalidade de suspensão, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

Art. 45 - O Comandante da Guarda Civil Municipal poderá proibir o uso de uniforme ao Guarda Civil Municipal que:

I - estiver disciplinarmente afastado da função, em quanto durar o afastamento;

II - exercer atividades consideradas incompatíveis com a função de Guarda Civil Municipal;

III - mostrar-se refratário à disciplina;

IV - flagrado na prática de conduta pública inadequada e escandalosa, no vício de jogos proibidos, de embriagues habitual ou outros que julgar necessário;

V - for considerado, por parecer médico, passível desta medida;

VI - não estiver no exercício de suas funções, em virtude de afastamentos legais e regulamentares.

Parágrafo único - Nos casos constantes no presente artigo será determinado a devolução do uniforme por seu superior, sendo punido disciplinarmente pelo descumprimento da ordem.

CAPÍTULO IX
DOS PRINCÍPIOS GERAIS DE DISCIPLINA E HIERARQUIA
SEÇÃO I
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 46 - Para efeitos do presente regulamento, entende-se por disciplina o voluntário cumprimento dos deveres de cada um dos integrantes da Corporação.

Parágrafo único: São manifestações essenciais da disciplina:

I - a pronta obediência às ordens superiores;

II - a rigorosa observância às prescrições legais e regulamentares;

III - a correção de atitudes;

IV - a colaboração espontânea, a disciplina coletiva e a eficiência da instituição.

Art. 47 - Entende-se por hierarquia a ordenação progressiva da autoridade, em graus diferentes, da qual decorre a obediência, dentro da estrutura da Guarda Civil Municipal.

§ 1º - A hierarquia confere ao superior o poder de dar ordens, de delegar, de avocar, de fiscalizar e de rever decisões em relação ao inferior, a quem ela impõe o dever de obediência.

§ 2º - A precedência hierárquica, é regulada pela classe.

§ 3º - Havendo igualdade de classe terá precedência o mais antigo no cargo, seno ambos de tempo e classe iguais, será o de maior idade.

Art. 48 - Estão sujeitos a este regulamento todos os componentes da Guarda Civil Municipal ainda que trajados civilmente.

SEÇÃO II
DOS DEVERES E DA DISCIPLINA
SUBSEÇÃO I
DOS DEVERES

Art. 49 - São deveres de todos os componentes da Guarda Civil Municipal:

I - cumprir os deveres de cidadão;

II - preservar a natureza e o meio ambiente;

III - servir à comunidade, procurando preservar a ordem pública e promover o bem estar comum;

IV - atuar de forma disciplinada e disciplinadora, com respeito mútuo de superiores e subordinados;

V - ser justo na apreciação de atos e méritos dos subordinados;

VI - estar sempre preparado para as atividades que exerce;

VII - exercer suas atividades com integridade e equilíbrio, segundo os princípios que regem a Administração Pública;

VIII - procurar manter boas relações com todos os servidores da municipalidade, conhecendo e respeitando os limites de competência;

IX - manter ambiente de harmonia e camaradagem na vida profissional, solidarizando se nas dificuldades que estejam ao seu alcance minimizar, e evitando comentários desairosos sobre os demais componentes da Corporação;

X - proceder de maneira ilibada na vida pública e particular;

XI - considerar a verdade, a legalidade e a responsabilidade como fundamentos de dignidade pessoal;

XII - atuar com prudência nas ocorrências policiais;

XIII - observar as normas da boa educação e ser discreta nas atitudes, maneiras e na linguagem escrita ou falada;

XIV - observar os direitos e garantias fundamentais, agindo com isenção, equilíbrio e absoluto respeito pelo ser humano;

XV- exercer a função pública com honestidade, não aceitando vantagem indevida, e qualquer espécie;

XVI - atuar com eficiência e probidade, zelando pela economia e conservação dos bens públicos que lhe foram confiados;

XVII - Cooperar com os demais órgãos de defesa civil em suas atividades;

XVIII – uso progressivo de força.

SUBSECÃO II
DA DISCIPLINA

Art. 50 - Os integrantes da Guarda Civil Municipal, quando do desempenho de suas atividades, devem privar pela disciplina, dever de guarda e das funções que lhe competem, dos preceitos de civilidade, da probidade e de normas morais.

Parágrafo Único - A violação do disposto no caput deste artigo é considerada transgressão disciplinar.

Art. 51 - São transgressões disciplinares:

I - todas as ações e omissões especificadas neste título;

II - todas as ações não especificadas neste título, mas que atentem contra as normas estabelecidas em lei, regras de serviço e ordens prescritas por superiores hierárquicos e autoridades competentes, e ainda o pudor do guarda, decoro da classe, preceitos sociais, normas de moral e os preceitos de subordinação.

Art. 52 - As transgressões, segundo sua intensidade, são classificadas em leves, médias e graves.

Parágrafo único - Consideram-se:

I - Leves, as transgressões disciplinares a que se comina pena de advertência;

II - médias, as transgressões disciplinares a que se comina pena de suspensão;

III – graves, as transgressões disciplinares a que se comina pena de demissão.

Art. 53 - A classificação das transgressões a que se refere o item II do artigo 51, fica a critério da autoridade julgadora, observada sempre a circunstância atenuante e agravante.

SECÃO III
DAS PENALIDADES DISCIPLINARES

Art. 54 - São penas disciplinares:

I - advertência verbal;

II - advertência escrita;

III - suspensão;

IV - demissão.

Art. 55 - A pena de advertência será verbal ou escrita e será aplicada nas seguintes transgressões:

I - deixar de apresentar-se ao superior hierárquico, estando de serviço;

II - apresentar-se para o serviço com atraso;

III - comparecer ao serviço com uniforme diferente daquele que tenha sido designado;

IV - deixar de verificar com antecedência necessária a escala de serviço;

V - deixar de apresentar-se à sede da Guarda, estando de folga, quando houver iminência ou perturbação da ordem pública;

VI - demorar-se na apresentação ao superior, quando chamado, ainda que fora das horas de trabalho;

VII - apresentar-se nas formaturas diárias ou em público com:
a) costeleta, barba ou cabelos crescidos, bigodes ou unhas desproporcionais;
b) o uniforme em desalinho ou portando nos bolsos ou cintos, volumes ou chaveiros que prejudiquem a estética;
c) cestas, sacolas ou volumes avantajados.

VIII - receber ou entregar a arma fora das condições de segurança (aberta, desmuniciada e com o cano voltado para baixo);

IX - apontar a arma para alguém a não ser para atirar ou dar voz de prisão, nas condições e limites que a lei impõe;

X - usar a linha e ou aparelho telefônico da Corporação para conversas particulares, sem a devida autorização;

XI - permitir o uso da linha e ou aparelho telefônico da Corporação para conversas particulares, sem registrar o número do aparelho chamado;

XII - deixar de comunicar a quem de direito, transgressão disciplinar praticada por elemento da Corporação;

XIII - usar termos descorteses para com subordinados, igual ou particular;

XIV - procurar resolver assunto referente à disciplina ou ao serviço que escape a sua alçada;

XV - usar termos de gíria em comunicação, informação ou atos semelhantes;

XVI - alegar desconhecimento de ordens publicadas em boletim ou registradas em partes, bem como das normas gerais de ação;

XVII - revelar indiscrição em linguagem falada ou escrita;

XVIII - cantar, assobiar ou fazer ruído em lugar ou ocasião em que seja exigido silêncio;
XIX - portar-se inconvenientemente em solenidades ou reuniões sociais;

XX - viajar sentado, quando uniformizado, em veículo de transporte coletivo, estando de pé senhoras idosas, gestantes, enfermos, pessoas portadoras de deficiência ou com criança no colo;

XXI - afastar-se do posto de vigilância ou de qualquer lugar em que se deva estar por força de ordem, mesmo que não o perca de vista;

XXII - deixar de comunicar ao superior imediato, em tempo oportuno:

a) as ordens que tiver recebido sobre pessoal e material;
b) as ocorrências policiais;
c) estragos ou extravios de qualquer material ou equipamento, da Guarda Civil Municipal, que tenha sob sua responsabilidade;
d) os recados telefônicos.

XXIII - fumar:

a) no atendimento de ocorrência ou atendimento ao cidadão;
b) em lugar em que tal seja vedado;
c) em viaturas.

XXIV - tratar de assuntos particulares durante o serviço, sem a devida autorização;

XXV - faltar com o devido respeito às autoridades civis, policiais, militares e eclesiásticas;

XXVI - retirar-se da presença de superior hierárquico, sem pedir a necessária licença;

XXVII - simular moléstia para obter dispensa do serviço, licença ou qualquer outra vantagem;

XXVIII - permitir a presença de pessoa estranha ao serviço em local em que isso seja vedado;

XXIX - entreter-se ou preocupar-se com atividade estranha ao serviço em local em que isso seja vedado;

XXX - ponderar ordem ou orientação de qualquer natureza, utilizando-se do sistema rádio;

XXXI - interceder pela liberdade de detido, mesmo que haja motivo de parentesco;

XXXII - deixar de apresentar-se no tempo determinado:

a) à autoridade competente, no caso de requisição para depor ou prestar declarações;
b) no local determinado por superior hierárquico, em ordem manifestante legal;
c) à convocação para prestação de serviços extraordinários.

XXXIII - deixar de fazer continência a superior hierárquico ou prestar-lhe os sinais de consideração e respeito;

XXXIV - deixar de corresponder ao cumprimento de subordinado seu;

XXXV - dirigir-se ou referir-se a superior de modo inadequado ou desrespeitoso;

XXXVI - não ter o devido zelo com qualquer material ou equipamento que lhe esteja confiado;

XXXVII - dirigir-se, verbalmente ou por escrito, a órgão superior, sem ser por intermédio daquele a que estiver imediatamente subordinado;

XXXVIII - criticar ato praticado por superior hierárquico;

XXXIV - assumir o posto de serviço com atraso;

XL- queixar-se ou representar sem observar as prescrições regulamentares;
XLI - faltar ao serviço sem justa causa;

XLII - deixar de punir o transgressor da disciplina;

XLIII - estacionar ou parar a viatura sem acusar o local e horário;

XLIV - sentar-se, estando de serviço, salvo quando pela sua natureza e circunstância seja admissível;
XLV - usar equipamento ou uniforme que não seja regulamentar ou autorizado pelo Comandante;

XLVI - omitir ou retardar a comunicação de mudança de residência e número telefônico;
XLVII - usar no uniforme, insígnias de sociedade particular, associação religiosa, política, esportiva ou quaisquer outras não regulamentadas ou autorizadas pelo Comandante;

XLVIII - estar uniformizado ou usar parte do uniforme em dia de folga desde que não autorizado pelo Comandante;

XLIV - sobrepor interesses particulares aos da Corporação;

L - deixar de observar os limites de velocidades das viaturas, salvo em situações de emergência;

LI- deixar de manter em dia os seus assentamentos e o de sua família junto ao Órgão do Pessoal da Corporação;

LII - contrariar as regras de trânsito de veículos e de pedestres, sem absoluta necessidade do serviço;

LIII - deixar de atender a reclamação justa de subordinado ou impedi-lo de recorrer à autoridade superior, sempre que a intervenção desta se torne indispensável;

LIV - deixar, como guarda, de prestar as informações que lhe competirem;

LV - dar a superior, tratamento intimo verbalmente ou por escrito;

LVI - atrasar sem motivo justificável:

a) a entrega de objetos achados ou apreendidos;
b) o resultado de operação designada pelo superior;
c) o encaminhamento de informações, comunicações e de documentos.

LVII- revelar falta de compostura por atitudes ou gestos, estando uniformizado;

§ 1º - Quando for aplicada pena de advertência escrita, deverá esta constar no prontuário do servidor.

§ 2º - Na reincidência em transgressão prevista neste artigo, aplicar-se-á pena de suspensão, nas devidas proporções:

I- Na primeira reincidência em transgressão prevista neste artigo, comina-se a pena de suspensão de um dia;

II- Na segunda reincidência em transgressão prevista neste artigo, comina-se a pena de suspensão de cinco dias;

III- Na terceira reincidência em transgressão prevista neste artigo, comina-se a pena de suspensão de dez dias;

IV- A pena de suspensão será graduada sucessivamente, elevando-se de cinco em cinco dias, até o máximo de trinta dias.

§ 3º - Quando o Guarda Civil Municipal, em virtude de reiteradas reincidências, receber a pena de trinta dias de suspensão, perderá toda a remuneração e demais benefícios durante o período de punição, respeitando-se sempre as circunstâncias atenuantes e agravantes.

Art. 56 - A pena de suspensão de 05 dias será aplicada nas seguintes transgressões:

I - deixar de assumir a responsabilidade de seus atos ou dos subordinados que agirem em cumprimento de ordens suas;

II - dirigir veículos, imprudentemente;

III - assumir compromisso superior às suas posses, vindo a causar constrangimentos à Corporação;

IV - entrar, uniformizado, não estando a serviço em:

a) boates ou casas semelhantes;
b) casas de prostituição;
c) bares suspeitos;
d) clubes de carteados;
e) salões de bilhar e de jogos semelhantes;
f) locais em que se localizem corridas de cavalos;
g) outros locais que, pela localização, frequência, finalidades ou práticas habituais, possam comprometer à austeridade e o bem da classe.

V - deixar de revistar pessoas que haja detido, imediatamente após a detenção ou prisão;

VI - resolver assunto referente ao serviço policial ou à disciplina que escape a sua alçada;

VII - afastar-se do posto de vigilância ou qualquer lugar em que se deva achar por força de ordem, de modo a perdê-lo de vista;

VIII - deixar de comunicar ao Comando, falta grave ou crime que tenha tomado conhecimento;

IX - deixar de prestar auxílio que estiver a seu alcance à manutenção ou o restabelecimento da ordem pública;

X - apropriar-se de material da Corporação para uso particular;
XI - ingerir bebida alcoólica estando uniformizado ou em serviço;

XII - introduzir ou tentar introduzir bebida alcoólica em dependências da Corporação ou em repartição pública;

XIII - induzir superior a erro ou engano, mediante informações inexatas;

XIV - negar-se a receber peças de uniforme e/ou objeto que lhe sejam destinados regularmente ou que devam ficar em seu poder;

XV - permutar serviço sem permissão, através de parte, ou sem a ciência do superior hierárquico;

XVI - solicitar a interferência de pessoas estranhas à Guarda Civil Municipal, a fim de obter, para si ou outrem, qualquer vantagem ou beneficio;

XVII - trabalhar mal, intencionalmente;

XVIII - faltar com a verdade;

XIX - apresentar comunicação, representação ou queixa destituída de fundamento;

XX - concorrer para discórdia ou desavença entre os componentes da Corporação;

XXI - usar de sua arma sem necessidade;

XXII - dirigir veículo sem estar habilitado ou com a carteira vencida;

XXIII - fornecer notícia à imprensa ou a pessoas estranhas a Guarda Civil Municipal sobre ocorrências, de qualquer natureza, que atender ou de que tenha conhecimento, salvo se autorizado;

XXIV - deixar de comunicar a superior ou autoridade competente qualquer informação que tiver sobre perturbação da ordem pública;

XXV - provocar, tomar parte ou aceitar discussão acerca de política partidária, religião ou esporte, estando uniformizado;

XXVI - divulgar decisão, despacho, ordem e informação, antes de publicados;

XXVII - aconselhar para que não seja cumprida ordem legal ou seja retardada a sua execução;

XXVIII - ofender colegas com palavras ou gestos;

XXIX - exercer atividade incompatível com a função de Guarda Civil Municipal;

XXX - valer-se de sua qualidade de Guarda Civil Municipal para perseguir desafeto;

XXXI - apresentar-se uniformizado, quando proibido;

XXXII - deixar de fazer entrega à autoridade competente dentro do prazo de doze horas, de objeto achado ou que lhe venha às mãos em razão de suas funções;

XXXIII - procurar a parte interessada no caso de furto ou de objetos achados, mantendo com a mesma, entendimentos que ponham em dúvida a sua honestidade funcional;

XXXIV - emprestar às pessoas estranhas à Guarda Civil Municipal, distintivo, peça de uniforme, equipamento ou qualquer material pertencente à Corporação, sem permissão de quem de direito;

XXXV - abandonar Posto de Vigilância ou Setor de Patrulhamento, seja por não assumí-lo, seja por se retirar antes de sua rendição assumir ou por qualquer outro motivo, mesmo que temporariamente;

XXXVI - dormir durante as horas de trabalho;

XXXVII - espalhar notícias falsas em prejuízo da ordem, da disciplina ou do bom nome da Corporação ou da Administração;

XXXVIII - manter relações de amizade com pessoas notoriamente suspeitas ou de baixa reputação, que venha o público fazer juízo temerário da Corporação;

XXXIX - ofender, com gestos ou palavras, a moral e os bons costumes;

XL - usar de linguagem ofensiva ou injuriosa em requerimento, comunicação, informação ou ato semelhante;

XLI - praticar, na vida privada, qualquer ato que provoque escândalo público;

XLII - deixar que se extravie, deteriore ou estrague material da Guarda Civil Municipal ou da Administração, sob sua guarda ou reponsabilidade;

XLIII - fazer propaganda política partidária em dependências da Guarda Civil Municipal;

XLIV - utilizar-se do anonimato para qualquer fim;

XLV - entrar ou permanecer em comitê politico, comícios, estando uniformizado, a não ser em ocorrências;

XLVI - deixar a carteira funcional com pessoas estranhas à Corporação;

XLVII - introduzir ou distribuir, ou tentar fazê-lo, em dependência da Guarda Civil Municipal, ou em lugar público, estampas, publicações ou jornais subversivos ou que atentem contra a disciplina ou à moral;

XLVIII - dar, alugar, ceder, penhorar ou vender peças do uniforme ou equipamento, novas ou usadas;

XLIX - ofender subordinado com palavras ou gestos;

L - deixar de providenciar para que seja garantido a integridade física das pessoas que prender ou deter;

LI - promover desordem;

LII - subtrair em benefício próprio ou de outrem, documento de interesse da administração;

LIII - ofender superior hierárquico com palavras ou gestos;

LIV - agredir outro Guarda;

LV - recusar-se a auxiliar as autoridades públicas ou seus agentes que estejam no exercício de suas funções e que, em virtude destas, necessitem de seu auxílio;

LVI - recusar-se obstinadamente a cumprir ordem legal dada por autoridade competente;

LVII - censurar, pela imprensa ou por outro qualquer meio de comunicação, as autoridades constituídas, superior hierárquico ou criticar ato da administração pública;

LVIII - deixar de atender pedido de socorro;

LIX - omitir-se em atender ocorrência com alto grau de risco;

LX - praticar violência no exercício da função;

LXI - praticar atos obscenos em lugar público ou acessível ao público;

LXII - pedir ou aceitar por empréstimo, dinheiro ou outro qualquer valor a pessoa que:

a) Trate de interesse na repartição;
b) esteja sujeito a fiscalização;

LXIII - evadir-se da escolta da Corporação ou contra ela resistir passivamente;

LXIV - promover desordem em recinto que se encontra detido;

LXV - apresentar-se publicamente em visível estado de embriaguez, estando uniformizado;

LXVI - ameaçar superior hierárquico, por palavras ou gestos, direta ou indiretamente;

LXVII - ameaçar subordinados, por palavras ou gestos, direta ou indiretamente;

LXVIII - tomar parte em reunião preparatória de agitação social;

LXVIX - adulterar qualquer espécie de documento em proveito próprio ou alheio;

LXX - valer-se de qualidade de Guarda para lograr, direta ou indiretamente, qualquer proveito ilícito;

LXXI - resistir à escolta da Corporação;

LXXII - utilizar-se de veículo oficial sem autorização de quem de direito ou fazê-lo para fins particulares;

LXXIII - portar ostensivamente arma ou instrumento ofensivo, em público não estando de serviço;

LXXIV - retirar, sem permissão, documento, livro ou objeto existente na repartição ou local de trabalho; salvo autorizado pelo comandante por escrito;

LXXV- Usar indevidamente equipamentos de informática, ou equivalente, próprio ou de outrem, para acesso à conteúdos pornográficos ou incompatíveis com a função, dentro das dependências da Corporação ou em outro local, mas em horário de expediente;

LXXVI - descumprir o disposto no § 3º do art. 44 desta Lei Complementar, portando ou utilizando acessórios, equipamentos ou armamentos não previstos na forma regulamentar, sem a devida comprovação documental e apresentação do armamento à Corregedoria da Guarda Civil Municipal.

§ 1º - Na reincidência em transgressão prevista neste artigo, aplicar-se-á nova pena de suspensão, nas devidas proporções:

I- Na primeira reincidência em transgressão prevista neste artigo, comina-se a pena de suspensão de dez dias;

II- Na segunda reincidência em transgressão prevista neste artigo, comina-se a pena de suspensão de vinte dias;

III- Na terceira reincidência em transgressão prevista neste artigo, comina-se a pena de suspensão de trinta dias.

§ 2º - Quando o guarda civil municipal, em virtude de reiteradas reincidências, receber a pena de trinta dias de suspensão, perderá toda a remuneração e demais benefícios durante o período de punição, respeitando-se sempre as circunstâncias atenuantes e agravantes.

Art. 57 - A pena de demissão será aplicada ao Guarda Civil Municipal nos casos de:
I - acumular, quando proibido, cargo, emprego ou função pública;

II - praticar crime contra a administração pública e fé pública ou previsto nas leis relativas à segurança e a defesa nacional;

III - lesar os cofres públicos ou dilapidar o patrimônio público;

IV - receber ou solicitar propinas, comissões, presentes ou vantagens de qualquer espécie;

V - exercer advocacia administrativa;

VI - trazer consigo ou usar entorpecentes;

VII - introduzir entorpecentes em dependências da Guarda Civil Municipal ou em outras repartições, ou facilitar a sua introdução;

VIII - praticar irregularidade de natureza grave;

IX - prestar declarações falsas, verbais ou escritas, a fim de obter vantagem econômica para si ou para outrem;

X - utilizar o cargo ou função para obter vantagem ilícita para si ou para outrem;

SEÇÃO IV
DAS CAUSAS E CIRCUNSTÂNCIAS QUE INFLUEM NO JULGAMENTO

Art. 58 - Influem no julgamento da transgressão as seguintes justificativas:

I - ignorância plenamente comprovada, quando não atente contra os sentimentos normais do dever policial, humanidade e probidade;

II - motivo de força maior plenamente comprovado e justificado;

III - ter sido cometida a transgressão na prática de ação meritória, no interesse do serviço;

IV - ter sido cometida a transgressão em legítima defesa, própria ou de outrem;

V - ter sido cometida a transgressão em obediência a ordem superior, não manifestamente ilegal;

VI - uso imperativo de meio violento, a fim de compelir o subordinado a cumprir rigorosamente seu dever no caso de perigo, necessidade urgente, calamidade pública, manutenção da ordem e da disciplina.

Art. 59 – São circunstâncias atenuantes:

I - excepcional, ótimo e bom comportamento;

II - relevância e prática do serviço;

III - falta de prática do serviço;

IV - ter sido cometida a transgressão em defesa própria de seus direitos ou dos de outrem;

V - ter sido cometida a transgressão para evitar mal maior;

VI - ter sido confessada espontaneamente a transgressão, quando ignorada ou imputada a outrem.

Art. 60 - São circunstâncias agravantes:

I - mau comportamento;

II - prática simultânea de duas ou mais transgressões;

III - conluio de duas ou mais pessoas;

IV- a transgressão ter sido praticada durante a execução do serviço;

V- a transgressão ter sido praticada em presença de subordinado;

VI - o transgressor ter abusado de sua autoridade hierárquica ou funcional;

VII - a transgressão ter sido praticada premeditadamente;

VIII - a transgressão ter sido praticada em presença de formatura ou em público.

IX - quando houver prejuízo aos cofres públicos;

X- a reincidência.

Art. 61 - A falta, de acordo com as circunstâncias atenuantes e agravantes, será considerada de:

I - grau mínimo, quando houver somente circunstância(s) atenuante(s);

II - grau sub-médio se, havendo atenuante(s) e agravante(s), exercem aquelas preponderâncias sobre estas;

III - grau médio, se havendo atenuante(s) e agravante(s), elas se equilibrarem;

IV - grau sub-máximo, se havendo atenuante(s) e agravante(s), exercem estas preponderâncias sobre aquelas;

V- grau máximo, quando houver somente circunstância(s) agravante(s).

SECÃO V
DA COMPETÊNCIA DA APLICAÇÃO DAS PENAS

Art.- 62 Para a imposição de penas disciplinares são competentes:

a) Chefe do Poder Executivo;
b) Comandante da Guarda.

Parágrafo único: A pena de demissão somente poderá ser aplicada pelo Chefe do Poder Executivo.

SECÃO VI
DA APLICAÇÃO DA PENA

Art. 63 - Na aplicação da pena, serão mencionadas:
I - a autoridade que aplica a pena;

II - o número do processo disciplinar;

III - a natureza da pena e o número de dias, quando se trata de suspensão;

IV - o nome do guarda.

Art. 64 - A imposição, cancelamento ou anulação da pena deverá ser obrigatoriamente lançada no prontuário do guarda.

Art. 65 – Não poderá ser imposta mais de uma pena para cada infração disciplinar.

Art. 66 - Na ocorrência de várias transgressões, sem conexão entre si, a cada uma será aplicada a pena correspondente. Quando forem aplicadas simultaneamente, as de menor influência disciplinar serão consideradas circunstâncias agravantes da mais grave.

SECÃO VII
DO CUMPRIMENTO DAS PENAS

Art. 67 - As penas aplicadas serão cumpridas a partir da data estipulada por quem as aplicou.

SECÃO VIII
DAS PRESCRIÇÕES DE PENALIDADE

Art. 68 - As transgressões disciplinares prescreverão:

I - em dois anos, as sujeitas a pena de advertência ou suspensão;

II - em quatro anos, as sujeitas a pena de demissão.

Parágrafo único - A transgressão disciplinar também prevista como crime de lei penal prescreverá juntamente com este.

SECÃO IX
DOS PROCEDIMENTOS PARA APURAÇÃO DE INFRAÇÃO
SUBSECÃO I
DA APLICAÇÃO DIRETA DE PENALIDADE

Art. 69- As penas de advertência e suspensão até 05 (cinco) dias poderão ser aplicadas diretamente pelo Comandante, quando tiver conhecimento da infração disciplinar.

Art. 70- A aplicação da pena será precedida de citação por escrito ao infrator, que descreverá os fatos que constituem a irregularidade a ele imputada e o dispositivo legal infringido, conferindo-lhe o prazo de 03 (três) dias para a apresentação de defesa.

§ 1º- A defesa deverá ser feita por escrito, podendo ser elaborada pessoalmente pelo servidor ou por defensor constituído na forma da lei, e será entregue, contra-recibo, à autoridade que determinou a citação.

§ 2º - O não-acolhimento da defesa ou sua não apresentação no prazo legal acarretará a aplicação das penalidades de advertência ou suspensão até 05 (cinco) dias, as quais serão anotadas na ficha funcional do servidor.

Art. 71 - Aplicada a penalidade na forma prevista neste Capítulo, encerra-se a pretensão punitiva da Administração, instauração de qualquer outro procedimento disciplinar contra o servidor apenado, com base nos mesmos fatos.

Parágrafo Único - Aplicada a penalidade dar-se-á ciência ao infrator, bem como encaminhando cópia da decisão fundamentada.

SUBSECÃO II
DO PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR

Art. 72- Instaurar-se-á Processo Administrativo Disciplinar quando a infração administrativa, por sua natureza, puder determinar a suspensão por período superior a 15 (quinze dias) e a demissão.

SEÇÃO X
DOS PROCEDIMENTOS PARA APURAÇÃO DE INFRAÇÃO
SUBSEÇÃO I
DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 73 - É da competência do Comandante da Guarda Civil Municipal e/ou do Corregedor, mandar apurar transgressão disciplinar ou irregularidade em serviço atribuído aos seus subordinados.

Art. 74 - Não caberá exoneração a pedido se o guarda estiver respondendo processo, sindicância ou cumprido pena.

SUBSEÇÃO II
DA PARTICIPAÇÃO

Art. 75 – Entende-se por parte disciplinar o documento pelo qual o superior participa transgressão de subordinado.

§ 1º - A parte deverá ser sempre dirigida ao chefe imediato de quem participa a transgressão, o qual encaminhará ao chefe imediato do transgressor, se for o caso.

§ 2º - Caberá ao chefe imediato do transgressor ouvi-lo e transcrever suas alegações em defesa prévia.

Art. 76 - Os Guardas Civis Municipais farão relatórios aos seus superiores, atos de indisciplina que por ventura presenciarem, competindo a estes efetuarem formalmente a comunicação dos fatos.

SEÇÃO XI
DA REVISÃO

Art. 77 - A revisão do processo disciplinar deverá ser feita através do Comando da Guarda Civil Municipal seguindo suas normas e regulamentos.

Art. 78. Considera-se de:

I - bom comportamento, o guarda que no período de dois anos, haja sido punido até o limite de uma advertência;

II - ótimo comportamento, o guarda que no período de três anos, haja sofrido apenas uma advertência;

III - excepcional comportamento, o guarda que no período de seis anos, não haja sofrido nenhuma penalidade;

IV - insuficiente comportamento, o guarda que no período de um ano, haja sofrido suspensão que somadas não ultrapassam o total de dez dias;

V - mau comportamento, o guarda que no período de um ano, haja sofrido suspensão que somadas ultrapassem o total de dez dias.

Parágrafo único - Bastará uma advertência, além dos limites acima estabelecidos, para alterar a categoria de comportamento.

Art. 79 – A melhoria de comportamento faz-se automaticamente de acordo com os prazos estabelecidos neste título.

Art. 80 - A contagem do prazo para melhoria de conduta deve ser iniciada a partir da data em que se terminou efetivamente o cumprimento da pena.

Art. 81 - Todo indivíduo ao ser admitido na Corporação ingressará no bom comportamento.

Art. 82 - As licenças médicas ou qualquer afastamento do exercício da função por prazo superior a trinta dias consecutivos ou interpolados, não entrarão no cômputo dos períodos de que trata o artigo 84.

SECÃO XII
DAS RECOMPENSAS

Art. 83 - Aos servidores integrantes da Guarda Civil Municipal são previstas a aplicação das seguintes recompensas:

I – elogio, quando o Guarda Civil Municipal envolver-se em ocorrência ou causa meritória de significativa repercussão positiva à Corporação;

II - folga mérito, quando o Guarda Civil Municipal envolver-se em ocorrência ou causa meritória de repercussão positiva à Corporação;

III - condecoração, consistente em referência honrosa e insígnias, conferidas pela atuação do Guarda Civil Municipal em ocorrências de relevo na preservação da vida, da integridade física e do patrimônio, atos de bravura e projetos de cidadania;

IV - "Prêmio Guarda Civil Municipal" do ano pelo trabalho desenvolvido junto à corporação na vigência de um ano, a contar do mês de Janeiro a dezembro de cada ano.

§ 1º - As recompensas serão formalizadas por ato do Chefe do Poder Executivo Municipal, após indicação do Comandante da Guarda e serão publicadas no Diário Oficial do Município, em boletim interno e registradas no prontuário do servidor;

§ 2º - As condecorações serão entregues pelo Chefe do Poder Executivo em ato solene.

§ 3º - O Prêmio Guarda Civil Municipal do ano será entregue pela Câmara Municipal, em sessão solene especialmente convocada para essa finalidade.

CAPÍTULO X
DO PORTE DE ARMA DE FOGO

Art. 84 - O porte de arma de fogo aos Guardas Civis Municipais de Tabapuã é autorizado por esta Lei Complementar, em consonância com o inciso III, do artigo 6º da Lei Federal nº 10.826, de 22 de dezembro de 2003 e alterações posteriores e desde que observado o contido no § 3º do artigo 6º da Lei Federal nº 10.826, de 22 de dezembro de 2003 e nas demais legislações pertinentes quanto à matéria.

Art. 85º - A habilitação para o porte de arma de fogo aos servidores da Corporação da Guarda Civil Municipal será precedida de aprovação em teste psicológico específico.

Parágrafo único - A obtenção do Porte de Arma de Fogo é condicionada à aprovação no Curso de formação de Guarda Civil Municipal, observada a Matriz Curricular Nacional para Formação de Guardas Municipais, expedida pela Secretaria Nacional de Segurança Pública (Senasp) ou outro órgão que vier a substituí-lo.

Art 86º - É parte das atividades do servidor da Guarda Civil Municipal, o Estágio de Qualificação Profissional Anual com 80 (oitenta) horas/aula, realizadas durante o horário de trabalho ou, quando necessário, por convocação do Comandante.

§ 1º A qualificação que se refere o caput deverá ter, no mínimo, 65% (sessenta e cinco por cento) de conteúdo prático em técnicas de armamento e tiro e 35% (trinta e cinco por cento) em cursos de qualificação profissional, na modalidade presencial ou ensino a distância (EAD), no decorrer de cada ano de cursos de qualificação profissional.

§ 2º Sempre que um novo tipo de arma for adotado pela Guarda Civil Municipal deverá ser estabelecido um módulo de capacitação específico para os servidores.

Art 87º - Compete à Corregedoria e ao Instrutor de Armamento e Tiro realizar o controle e acompanhamento da letalidade das armas de fogo em uso, com o objetivo de monitorar o uso efetivo da força e aperfeiçoar os procedimentos de utilização e o desempenho dos servidores da Corporação.

Art 88º - Suspende-se o direito ao porte de arma de fogo em razão de restrição médica, decisão judicial, licença para tratar de interesse particular ou afastamento preventivo, com justificativa da adoção da medida por recomendação fundamentada da Corregedoria da Guarda Civil Municipal.

Parágrafo único - Compete ao Comandante da Corporação determinar ou não a suspensão, conforme Estatuto Disciplinar da Corporação.

Art. 89º - O servidor da Guarda Civil Municipal com Porte de Arma de Fogo deverá ser submetido a teste de capacidade psicológica, quando da renovação do Porte Funcional de Armas.

Art. 90º - O integrante da Guarda Civil Municipal, ao portar arma de fogo fora de serviço e em locais públicos ou onde haja aglomeração de pessoas, deverá fazê-lo de forma discreta e não ostensiva, de modo a evitar constrangimentos a terceiros.

Parágrafo único - O Guarda Civil Municipal ao portar arma de fogo, em serviço ou fora dele, deverá sempre portar o respectivo Certificado de Registro de Arma de Fogo (CRAF), a Carteira de Identidade Funcional e o porte de arma.

CAPÍTULO XI
DA ENTREGA DO MATERIAL BÉLICO

Art. 91° - O servidor, devidamente habilitado, deverá utilizar armamento e munição fornecidos pela Guarda Civil Municipal, salvo nos casos em que for autorizado pelo Comandante o uso, em serviço, de arma de fogo particular.

Parágrafo único - A arma de fogo particular de que trata o caput deverá possuir registro nos órgãos federais competentes.

Art. 92° - A expedição da cautela do material bélico, com o controle da entrega e da recolha do armamento e da munição para o servidor da Corporação é de competência do Comandante ou Subcomandante, mediante a habilitação do Guarda Civil Municipal para a arma de fogo requisitada e apresentação da funcional/porte.

§ 1° Fica o detentor do material bélico responsável por sua utilização e manutenção, e a repô-lo, nos casos de extravio, furto ou roubo, quando der causa ao resultado por imprudência, negligência ou imperícia, sem prejuízo das demais medidas disciplinares.

§ 2° O Comando da Guarda Civil Municipal, designará um servidor de carreira responsável pela guarda, para o controle e manutenção do material bélico da Instituição.

Art. 93° - O servidor da Corporação da Guarda Civil Municipal deverá assinar, obrigatoriamente, a Cautela de Material Bélico, quando:

I – o recebimento se der de forma permanente; ou

II – o recebimento acontecer diariamente, sob a forma de Cautela temporária.

§ 1° O procedimento de recebimento e de devolução do armamento e munição sob a forma de Cautela Temporária será realizado no início e no término do horário de serviço, por escala ou convocação, devendo o armamento ser vistoriado pelo responsável.

§ 2° Não será autorizada a cautela de material bélico ao servidor da Corporação da Guarda Civil Municipal, que não preencher os requisitos exigidos pela legislação própria e por esta Lei.

CAPÍTULO XII
DO USO DO INSTRUMENTO DE MENOR POTENCIAL OFENSIVO

Art. 94° - A habilitação para o uso de instrumento de menor potencial ofensivo aos servidores da Corporação da Guarda Civil Municipal será precedida de aprovação em curso específico.

§ 1° Para o uso de instrumento de menor potencial ofensivo será necessária a aprovação em treinamento técnico específico, conforme regulamento aprovado pelo Comandante da Guarda Civil Municipal, observados os parâmetros técnicos de uso geral deste tipo de arma.

§ 2º Sempre que um novo tipo de arma ou instrumento de menor potencial ofensivo for adotado pela Guarda Civil Municipal, deverá ser estabelecido um módulo de capacitação específico para os servidores.

§ 3º Ato do Comandante da Guarda Civil Municipal, definirá os instrumentos de menor potencial ofensivo a serem utilizados pela Corporação.

Art. 95º - Deverá ser estimulado e priorizado, sempre que possível, o uso de técnicas e instrumentos de menor potencial ofensivo, de acordo com a especificidade da função operacional de cada servidor pela Guarda Civil Municipal.

CAPÍTULO XIII
DO USO DA FORÇA E ARMA DE FOGO

Art. 96º - O uso da força por servidores da Corporação da Guarda Civil deverá obedecer aos princípios da legalidade, necessidade, razoabilidade e proporcionalidade, constantes na presente Lei Complementar e nas diretrizes contidas na Lei Federal nº 13.060, de 22 de dezembro de 2014.

Art. 97º - Não é legítimo o uso de arma de fogo:

I – contra pessoa em fuga que esteja desarmada ou que, mesmo na posse de algum tipo de arma, não represente risco imediato de morte ou de lesão grave aos servidores da Corporação ou a terceiros;

II – contra pessoa durante o procedimento de abordagem, de forma rotineira e indiscriminada;

III – contra veículo que desrespeite bloqueio policial em via pública, exceto quando o referido ato represente um risco imediato de morte ou lesão grave aos servidores da Corporação ou a terceiros;

IV – nos chamados "disparos de advertência", por não atenderem aos princípios elencados nesta Lei Complementar e em razão da imprevisibilidade de seus efeitos.

Art. 98º - O servidor da Corporação da Guarda Civil Municipal que, em razão da sua função, possa vir a se envolver em situações passíveis de uso da força, deverá empregar instrumentos de menor potencial ofensivo e equipamentos de proteção necessários à atuação específica, independentemente de portar ou não arma de fogo.

Art. 99º - Comandante da Guarda Civil Municipal, editará atos normativos, disciplinando o uso da força pelos integrantes da Corporação da Guarda Civil Municipal, definindo objetivamente:

I – os tipos de instrumentos e técnicas autorizados, conforme o ambiente e o risco potencial dos mesmos;

II – o conteúdo para habilitação e atualização periódica do uso de cada tipo de instrumento;

III – o controle sobre a guarda e utilização de armas e munições pelo servidor da Corporação.

Art. 100º - O servidor da Corporação, quando se envolver em ocorrência que resulte em disparo de arma de fogo ou uso de instrumento de menor potencial ofensivo, com ou sem vítima, deverá relatar ao superior e elaborar boletim de ocorrência da Guarda Civil Municipal, ao Comandante e ao Corregedor, para justificar o motivo da utilização da arma.

Parágrafo único - Quando o uso da força causar lesão ou morte de pessoa, o servidor da Corporação envolvido deverá, sempre que possível, adotar as seguintes ações:

I – prestar socorro e facilitar assistência médica aos feridos;

II – preservar o local da ocorrência;

III – comunicar o fato à autoridade policial competente.

Art. 101º - O Boletim de Ocorrência-Guarda Civil Municipal deverá informar:

I – as circunstâncias que levaram à utilização da arma de fogo, ou instrumento de menor potencial ofensivo, especificando as medidas adotadas antes de efetuar os disparos;

II – o tipo de instrumento de menor potencial ofensivo ou arma de fogo utilizados, bem como a quantidade de disparos efetuados;

III – a relação dos servidores da Corporação envolvidos na ocorrência;

IV – as providências adotadas para facilitar a assistência médica, quando for o caso;

V – a existência e o número total de feridos e/ou mortos;

VI – se houve preservação do local da ocorrência e, em caso negativo, apresentar justificativa.

Art. 102º - A Corregedoria após receber Boletim de Ocorrência do Guarda Civil Municipal que envolva disparo de arma de fogo ou utilização de instrumento de menor potencial ofensivo, após ciência do Chefe do Executivo, deverá:

I – iniciar investigação imediata dos fatos e circunstâncias decorrentes do emprego da força;

II – providenciar, junto às unidades competentes, o devido acompanhamento psicológico dos servidores da Corporação envolvidos;

III – indicar, quando for o caso, e em observância à legislação pertinente, a readaptação de função e reintegração ao trabalho aos servidores da Corporação que adquirirem deficiência física ou mental em decorrência do desempenho de suas funções.

CAPÍTULO XIV
DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 103 - A perda, o extravio ou inutilização de qualquer material da Guarda Civil Municipal, importará em sua reposição, mediante a aquisição de novo material, independentemente de quaisquer outras penalidades prevista na legislação pertinente.

Art. 104 - Os casos disciplinares não previstos nesta Lei, serão objetos de estudo do Comando da Corporação e de decisão do Prefeito Municipal, garantindo amplo direito do contraditório.

Art. 105 - Será concedido o porte de arma aos guardas municipais que comprovarem a realização de treinamento técnico, nos termos da legislação específica vigente.

§ 1º - O treinamento de que trata o caput desse artigo deverá ter, no mínimo, sessenta e cinco por cento de conteúdo prático.

§ 2º - O curso de formação dos guardas estagiários deverá conter técnicas de tiro defensivo e defesa pessoal.

Art. 106 - Os profissionais da Guarda Civil Municipal deverão ser submetidos à estágio de qualificação profissional por, no mínimo, oitenta horas ao ano.

Art. 107 – O profissional da Guarda Civil Municipal com porte de arma de fogo deverá ser submetido, a cada dois anos, a teste de capacidade psicológica e, sempre que estiver envolvido em evento de disparo de arma de fogo em via pública, com ou sem vítimas, deverá apresentar relatório circunstanciado, ao Comando da Guarda Civil Municipal e à Corregedoria para justificar o motivo da utilização da arma.

Art. 108 - Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial a Lei Complementar nº 194, de 01 de Junho de 2023

Paço Municipal "Waldomiro Xavier de Souza Filho", aos 14 dias do mês de outubro de 2026.

SILVIO CESAR SARTORELLO:15786976890

Assinado de forma digital por SILVIO CESAR SARTORELLO:15786976890
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Certificado Digital PF A1, ou=Videoconferencia, ou=32143163000110, ou=AC Syngular ID Multipla, cn=SILVIO CESAR SARTORELLO:15786976890
Dados: 2026.10.16 13:53:56 -03'00'

SILVIO CÉSAR SARTORELLO
Prefeito Municipal

JUSTIFICATIVA DO PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 009
DE 14 DE OUTUBRO DE 2026

SENHOR PRESIDENTE,

SENHORES VEREADORES,

Submetemos à elevada apreciação desta Casa Legislativa o presente Projeto de Lei Complementar, que dispõe sobre a consolidação e a unificação das normas relativas à estrutura administrativa, às atribuições, ao quadro de cargos, à carreira, à disciplina, à capacitação e às prerrogativas da Guarda Civil Municipal de Tabapuã, revogando o estatuto atualmente vigente, instituído pela Lei Complementar nº 193/2023.

A proposta decorre da necessidade de promover uma atualização ampla e sistemática da legislação municipal aplicável à Guarda Civil Municipal, uma vez que o estatuto vigente passou a exigir diversos aperfeiçoamentos normativos para acompanhar a evolução da legislação federal, as transformações institucionais das guardas municipais e as necessidades concretas de organização e funcionamento da Corporação.

A legislação atualmente em vigor disciplina matérias relevantes da Guarda Civil Municipal, mas não contempla, de forma integrada e suficientemente detalhada, todas as normas necessárias à organização contemporânea da Corporação. O novo projeto reúne, em um único diploma legal, disposições sobre estrutura hierárquica, competências funcionais, ingresso, formação, estágio probatório, carreira, promoções, remuneração, vantagens, uniformes, disciplina, corregedoria, ouvidoria, porte de arma, cautela de material bélico, instrumentos de menor potencial ofensivo e uso da força.

A consolidação normativa proporciona maior clareza, segurança jurídica e facilidade de aplicação das regras por parte dos servidores, da Administração Municipal e dos órgãos de controle. Também evita a fragmentação da disciplina legal em dispositivos esparsos e permite que a atuação da Guarda Civil Municipal seja orientada por critérios uniformes, compatíveis com suas atribuições institucionais.

A Lei nº 13.022/2014 estabelece normas gerais para as guardas municipais, reconhecendo sua natureza civil, uniformizada e armada, bem como sua função de proteção municipal preventiva, ressalvadas as competências da União, dos Estados e do Distrito Federal. A mesma legislação contempla regras relacionadas à criação, às atribuições, à capacitação, à carreira, ao controle interno e externo e às prerrogativas dos integrantes das guardas municipais.

Desse modo, a atualização do estatuto municipal não representa mera reorganização formal, mas providência necessária para alinhar a legislação local às normas gerais federais e conferir tratamento sistemático às atividades desempenhadas pela Guarda Civil Municipal no âmbito do Município.

1- DA ADEQUAÇÃO À EVOLUÇÃO DO MARCO JURÍDICO DAS GUARDAS MUNICIPAIS

O cenário jurídico relacionado às guardas municipais sofreu importantes modificações desde a edição do estatuto municipal atualmente vigente. A legislação federal passou a disciplinar de maneira mais abrangente a atuação preventiva, a capacitação profissional, os mecanismos de controle, a cooperação entre os órgãos de segurança pública e as condições para o exercício das prerrogativas funcionais.

A jurisprudência constitucional também reconheceu a relevância das guardas municipais no sistema de segurança pública e a possibilidade de atuação municipal na proteção preventiva da população, dos bens, dos serviços e das instalações municipais, sempre respeitadas as competências dos demais órgãos constitucionalmente previstos.

No julgamento do RE 608588, Tema 656, o Supremo Tribunal Federal reconheceu a constitucionalidade do exercício de ações de segurança urbana pelas guardas municipais, inclusive do policiamento ostensivo e comunitário, desde que respeitadas as atribuições dos demais órgãos de segurança pública, excluída a atividade de polícia judiciária e observadas as normas gerais fixadas pela União.

Igualmente, na ADPF 995, o Supremo Tribunal Federal reconheceu as guardas municipais como órgãos integrantes do sistema de segurança pública, destacando a necessidade de atuação integrada e cooperativa entre os órgãos responsáveis pela proteção da sociedade.

O projeto, portanto, busca adequar a legislação de Tabapuã a esse quadro normativo e institucional, disciplinando a atuação da Guarda Civil Municipal dentro dos limites constitucionais e legais, sem confundi-la com os órgãos policiais estaduais ou federais e sem atribuir-lhe funções de polícia judiciária.

2- DO PORTE DE ARMA DE FOGO E DA QUALIFICAÇÃO PERMANENTE

Entre as principais inovações do projeto está a disciplina específica do porte de arma de fogo pelos integrantes da Guarda Civil Municipal.

A matéria é tratada em capítulo próprio, com previsão de que o porte somente será exercido em conformidade com a legislação federal aplicável e condicionado ao atendimento dos requisitos legais, à aprovação em avaliação psicológica, à conclusão do curso de formação e à realização das capacitações exigidas.

O projeto também prevê estágio anual de qualificação profissional, treinamento técnico, controle da habilitação, possibilidade de suspensão do porte em hipóteses justificadas, cautela e devolução de armamento e munição, controle do material bélico e responsabilização pela utilização e conservação dos equipamentos.

A disciplina proposta não constitui autorização dissociada das exigências legais. Ao contrário, estabelece mecanismos municipais de controle, treinamento e fiscalização, de modo a assegurar que o porte de arma de fogo seja vinculado à capacidade técnica, à aptidão psicológica, à regularidade funcional e à observância das normas de segurança.

A previsão é especialmente relevante porque o porte de arma impõe responsabilidades adicionais ao servidor e à Administração, exigindo treinamento contínuo, controle rigoroso do armamento, acompanhamento das condições de aptidão e apuração dos eventos que envolvam disparo ou utilização da força.

3- DO INTERESSE PÚBLICO E DA REVOGAÇÃO DO ESTATUTO ANTERIOR

A revogação da Lei Complementar nº 193/2023 mostra-se necessária porque as alterações propostas são amplas e alcançam diversos capítulos da disciplina atualmente vigente. A edição de um novo estatuto, em substituição ao diploma anterior, é medida mais adequada do que a aprovação de alterações fragmentadas, pois permite a consolidação integral das regras e reduz o risco de contradições, lacunas ou sobreposição de dispositivos.

O novo texto pretende oferecer à Guarda Civil Municipal uma base legal atualizada, coerente e compatível com as exigências contemporâneas da segurança pública municipal, da proteção do patrimônio público, da atuação preventiva, da capacitação profissional, do controle institucional e da proteção dos direitos fundamentais.

A medida atende ao interesse público ao fortalecer a organização da Corporação, aprimorar os mecanismos de fiscalização, estabelecer regras mais claras para a carreira e disciplinar adequadamente o porte de arma, o uso da força e a utilização dos equipamentos operacionais.

4 - CONCLUSÃO

Diante do exposto, o presente Projeto de Lei Complementar revela-se necessário para consolidar e atualizar o Estatuto da Guarda Civil Municipal de Tabapuã, adequando-o à legislação federal, à evolução do entendimento constitucional sobre as guardas municipais e às necessidades administrativas e operacionais do Município.

Por essas razões, encaminha-se a presente proposição à apreciação dos Nobres Vereadores, esperando-se sua aprovação, por se tratar de medida de relevante interesse público e institucional.

Atenciosamente,

SILVIO CESAR SARTORELLO:15786976890

Assinado de forma digital por SILVIO CESAR SARTORELLO:15786976890
DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=Certificado Digital PF A1, ou=Videoconferencia, ou=32143630001O, ou=AC SyngularID Multipla, cn=SILVIO CESAR SARTORELLO:15786976890
Dados: 2026.10.16 13:54:10 -03'00'

SILVIO CESAR SARTORELLO
Prefeito

Ao Exmo. Sr.
FERNANDO FACHIN FRANZOTI
DD. Presidente da Câmara Municipal
Tabapuã-SP